

# 落實內部規則之具體情形

## 一、訂定並揭露禁止內線交易之專責規定

華航經董事會決議訂定「內部重大資訊處理作業程序」、「董事道德行為準則」、「高階主管道德行為準則」、「員工職場行為規範」、等規章，藉以規範內部人須遵守防止內線交易及關於股票交易暨營業秘密資訊處理之相關證券法令。

## 二、落實內部規則之具體情形

對象	落實情形
董事	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 董事就解任時，公司主動提供董事法規宣導手冊、上市公司及其董事、監察人與大股東應行注意之證券市場規範事項相關規範，並隨時向董事說明溝通內線交易或短線交易等相關規範。</li><li>2. 每年規劃董事進修計畫時，安排至少一次防範內線交易及相關法令之教育宣導。為踐行董事進修機制，協助董事瞭解年度增修之相關法令，除通知董事參與內部人股權交易法律遵循宣導說明會之各項講習，並分別於 2021 年 08 月 12 日與 2021 年 8 月 26 日，向董事說明內部企業反貪腐及舞弊案例與偵防實務、法令規範及從新冠病毒看因應世界不永續風險的商業策略與公司治理。</li></ol>
經理人 員工	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 每位員工進入公司時，透過專訓課程，向新進員工宣達員工職場行為規範，員工不得利用職務之便進行商業化利益交易行為，使自己或他人獲取利益，以凝聚全員共識，110 年施訓新進員工：33 員(含國內 9 員+國外 24 員)，共 16.5 小時(0.5 小時*33 員)。</li><li>2. 自 2017 年起經由 e-learning 系統向全體在職員工(包含空勤組員外之國內各單位、國外分公司/辦事處人員、國籍及外籍客艙組員、國籍及外籍飛航組員)施訓，針對國內外派主管實施 e Learning 線上課程：110 年完訓 39 員，共 39 小時(1 小時*39 員)。</li><li>3. 每位經理人就、解任內部人職務時，公司以正式函文提供內部人股權異動相關法令規範，並通知說明內線交易或短線交易等相關規</li></ol>

範。

4. 隨時向經理人及員工說明溝通內線交易或短線交易等相關規範。